

## ПОЛІТИКА ТОВ «ІНТЕРКАБЕЛЬ КИЇВ» У СФЕРІ КУЛЬТУРИ ЯДЕРНОЇ БЕЗПЕКИ

Культура безпеки є частиною загальної культури виробництва і є системою людських, організаційних і технічних факторів, спрямованих на забезпечення безпеки.

Стратегічними цілями ТОВ «ІНТЕРКАБЕЛЬ КИЇВ» є створення необхідних умов для постійного поліпшення культури безпеки (КБ) на нашому підприємстві та залучення до процесу впровадження культури безпеки на підприємствах-партнерах з метою розвитку прихильності до КБ, а також створення атмосфери довіри та відкритості при розгляді питань, пов'язаних з безпекою.

Завданнями підприємства є:

- підбір та забезпечення високої кваліфікації персоналу;
- суворе дотримання дисципліни на всіх рівнях, за чіткого розподілу повноважень та персональної відповідальності керівників та виконавців;
- суворе регламентація всіх робіт, що впливають на безпеку;
- використання найсучасніших технологій та позитивних практик, що впливають на безпеку;
- створення та підтримання керівниками всіх рівнів атмосфери довіри, відкритості та співробітництва, яка формує у працівників внутрішню потребу позитивного ставлення до безпеки;
- забезпечення розуміння кожним працівником впливу його діяльності на ядерну безпеку;
- формування у працівників внутрішньої критичної позиції, самоконтролю своєї діяльності, що впливає безпеку;
- формування розуміння кожним керівником та працівником неприпустимості приховування помилок у своїй діяльності, необхідності виявлення та усунення причин їх виникнення;
- моніторинг стану та постійне вдосконалення КБ;
- удосконалення системи заохочень та покарань для мотивації працівників до підвищення безпеки, що стимулює відкритість дій працівників і сприяє приховування помилок у роботі;
- використання принципу справедливого ставлення до працівників, які припустилися помилкової/неправильної дії або бездіяльності і тим, що повідомили про нього: повідомлення про ненавмисну помилкову неправильну дію або бездіяльність є умовою незастосування стягнення;
- мотивація працівників на демонстрацію нетерпимості до фактів неповідомлення про допущені іншими працівниками помилкові/неправильні дії, свідками яких вони стали.
- Для досягнення поставлених цілей та шляхів їх реалізації вище керівництво ТОВ «ІНТЕРКАБЕЛЬ КИЇВ» бере на себе зобов'язання:
  - інформувати та забезпечувати розуміння Політики культури безпеки всіма співробітниками компанії;
  - дотримуватися принципів лідерства з метою забезпечення безпеки;
  - розвивати та вдосконалювати культуру безпеки як невід'ємний елемент інтегрованої системи менеджменту.

Кожен співробітник зобов'язаний активно і сумлінно робити свій внесок у справу колективу, об'єднаного спільною метою. У свою чергу, керівництво стимулює залучення працівників підприємства до процесів забезпечення високої культури виробництва та стабільної якості виробництва за допомогою забезпечення фінансовими та матеріальними ресурсами, застосовуючи мотиваційні принципи праці, підтримуючи оптимальний психологічний клімат у колективі.

Політика доступна та підтримується у вигляді документованої інформації: в електронному вигляді у локальній мережі підприємства; інформаційних стендів із ICM та персонального розсилання; доведена до відома, зрозуміло та застосовано в рамках підприємства; доступна для ознайомлення всім зацікавленим сторонам.

В.о. генерального директора  
ТОВ «ІНТЕРКАБЕЛЬ КИЇВ»

Фінансовий директор  
ТОВ «ІНТЕРКАБЕЛЬ КИЇВ»



12.01.2026

Сергій ЦИГАНКОВ

Андрій МЕТЛЯЄВ